

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Сусуманский профессиональный лицей»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ «СПЛ»
Л.Д. Бенгард



ПЛАН
мероприятий Службы трудоустройства выпускников
ГБПОУ "СПЛ"
в 2023-2024 учебном году

План работы Службы трудоустройства выпускников ГБПОУ "СПЛ" на 2023-2024 учебный год.

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование СТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Сотрудники СТВ	сентябрь	Паршукова Ф.Я., старший мастер	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Сотрудники СТВ	октябрь	Паршукова Ф.Я., старший мастер	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе о возможностях «Трудовые ресурсы Магаданской области».	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	в течение года	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	в течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, имеющие статус сироты	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

4.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, призванные в армию	Студенты/ выпускники СПО	Июнь	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Студенты/ выпускники СПО	По отдельному плану	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
6.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском ^трудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	По отдельному плану	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8.	Рекомендации и обращения в Центры занятости Магаданской области	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	Май-июнь	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Обращение в центр занятости	Информированность о возможностях Центра занятости населения
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						

1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных раб мест, презентации компаний, карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустрой выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ. \	В течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов -инвалидов и лиц с ОВЗ о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоре целевом обучении	Студенты/ выпускники СПО	январь - май	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Договор	Заключение договора о целевом обучении

5.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	Учебное учреждение Работодатели Студенты Родители	В течение года	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
6.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	Учебное учреждение Работодатели	• В течение года	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
7.	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях	Учебное учреждение Работодатели	В течение года	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Материалы, мероприятия	Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном (дуальном) обучении 2022 г.-3% 2023 г.-4% 2024 г.-5%
8.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	Учебное учреждение Работодатели	в течение года	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Материалы, мероприятия	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
9.	Информирование предприятий и организаций Магаданской области о планируемом выпуске	Учебное учреждение	до 01 марта	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Информация на сайте ГБПОУ «СПЛ»	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на
10.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях Магаданской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	Учебное учреждение Работодатели	до 30.09.2023 г. до 20.12.2023 г. до 30.03.2024 г. до 30.06.2024 г.	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2022 г. - до 6% и менее 2023 г. - до 4% и менее 2024 г.-до 2%

И.	Согласование планов работы СТВ с организациями и предприятия реального сектора экономики	Учебное учреждение Работодатели	сентябрь 2024	Паршукова Ф.Я., старший мастер	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы СТВ
12.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Учебное учреждение Предприятия	ежегодно	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Демозкзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
13.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летний период	Учебное учреждение	март-апрель 2023	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Занятость выпускников	Количество студентов, получивших консультации о временной занятости 2022- 30 чел. 2023- 40 чел. 2024-50 чел.
14.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Учебное учреждение «Региональный центр поддержки и сопровождения предпринимательства»(по согласованию)	В течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
15.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	Учебное учреждение «Региональный центр поддержки и сопровождения предпринимательства» (по согласованию)	В течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2022- 30 чел. 2023- 40 чел. 2024- 45 чел.

16.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	Учебное учреждение Работодатели	апрель-июнь 2024	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
17.	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	Учебное учреждение Работодатели	до 01.09.2024	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2022 г. - 10% 2023 г. - 12% 2024 г. - 14%
18.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний	Учебное учреждение	В течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2022-70,5% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 2023-72,6% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву

19.	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Учебные учреждения, сотрудники ЦЗН (по согласованию)	В течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"
20.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	Учебные учреждения, сотрудники ЦЗН (по согласованию)	В течение года	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2022 г. - 170 чел. 2023 г. - 300 чел. 2024 г.-300 чел.
21.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	Учебные учреждения, сотрудники ЦЗН (по согласованию)	В течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР;	Протокол мероприятия	100% охват выпускников
22.	Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ	Учебные учреждения	В течение года	Чемурзиева Э.М. заместитель директора по УР	Протокол мероприятия	Количество обучившихся
23.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	Учебное учреждение Работодатели	январь - март 2023 Далее ежегодно	Бенгард Л. Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Протокол мероприятия	Количество студентов-участников 2023 г. - 30 чел. 2024 г. - 40 чел.
24.	Организация и проведение брифинг-встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами	ПОО Бизнес-партнеры	февраль - март 2024	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Итоги мероприятия	Количество студентов-участников 2022 г. - 30 чел. 2023 г. - 40 чел. 2024 г. -50 чел

25.	Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»	Учебное учреждение, специалисты предприятий	в течение года	Бенгард Л.Д., заместитель директора по ВР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Итоги мероприятия	Количество студентов-участников 2022 г. - 20 чел. 2023 г. - 30 чел. 2024 г. - 40 чел
-----	---	---	----------------	--	-------------------	---

IV. Отслеживание результативности деятельности

1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	Учебное учреждение	В течение года	Паршукова Ф.Я., старший мастер	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2.	Проведения анализа эффективности деятельности СТВ	Учебное учреждение БЦСТВ	до 22.01.2023 до 25.06.2023 до 22.12.2023 до 25.06.2024	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы СТВ	Анализ проведения эффективности
3.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Учебное учреждение БЦСТВ	до 01.12.2023, далее ежегодно	Чемурзиева Э.М. заместитель директора по УР; Паршукова Ф.Я., старший мастер	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения	Повышение квалификации педагогов
4.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны СТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	Учебное учреждение	до 20.01.2023 до 01.05.2023 до 01.05.2024	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт

5.	Формирование в СТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны СТВ при трудоустройстве	Учебное учреждение	до 01.02.2024 до 01.06.2024 до 01.06.2024	Паршукова Ф.Я., старший мастер	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2023-75% 2024- 85% 2024-100%	Формирование реестра
6.	Организация мониторинга занятости выпускников ГБПОУ «СПЛ» текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	Учебное учреждение	ежемесячно 2022-2024	Паршукова Ф.Я., старший мастер; кураторы	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2022г.-62,5% 2023 г.-62,6% 2024 г. 62,7%	Мониторинг занятости
7.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	Учебное учреждение	февраль-апрель 2024 Далее ежегодно	Паршукова Ф.Я., старший мастер; кураторы	Определение рисков	Отчёт