

## **Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников по образовательной программе 09.01.03. Мастер по обработке цифровой информации**

В апреле-мае 2023 года ГБПОУ «Сусуманский профессиональный лицей» провел анкетирование работодателей, участвующих в реализации образовательных программ Лицея.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования ГБПОУ «Сусуманский профессиональный лицей»

Целью анкетирования является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в Лицее.

Задачи анкетирования:

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов – выпускников ГБПОУ «СПЛ» (удовлетворенность знаниями и навыками выпускников);
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение уровня взаимодействия работодателей с Лицеем;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в Лицее.

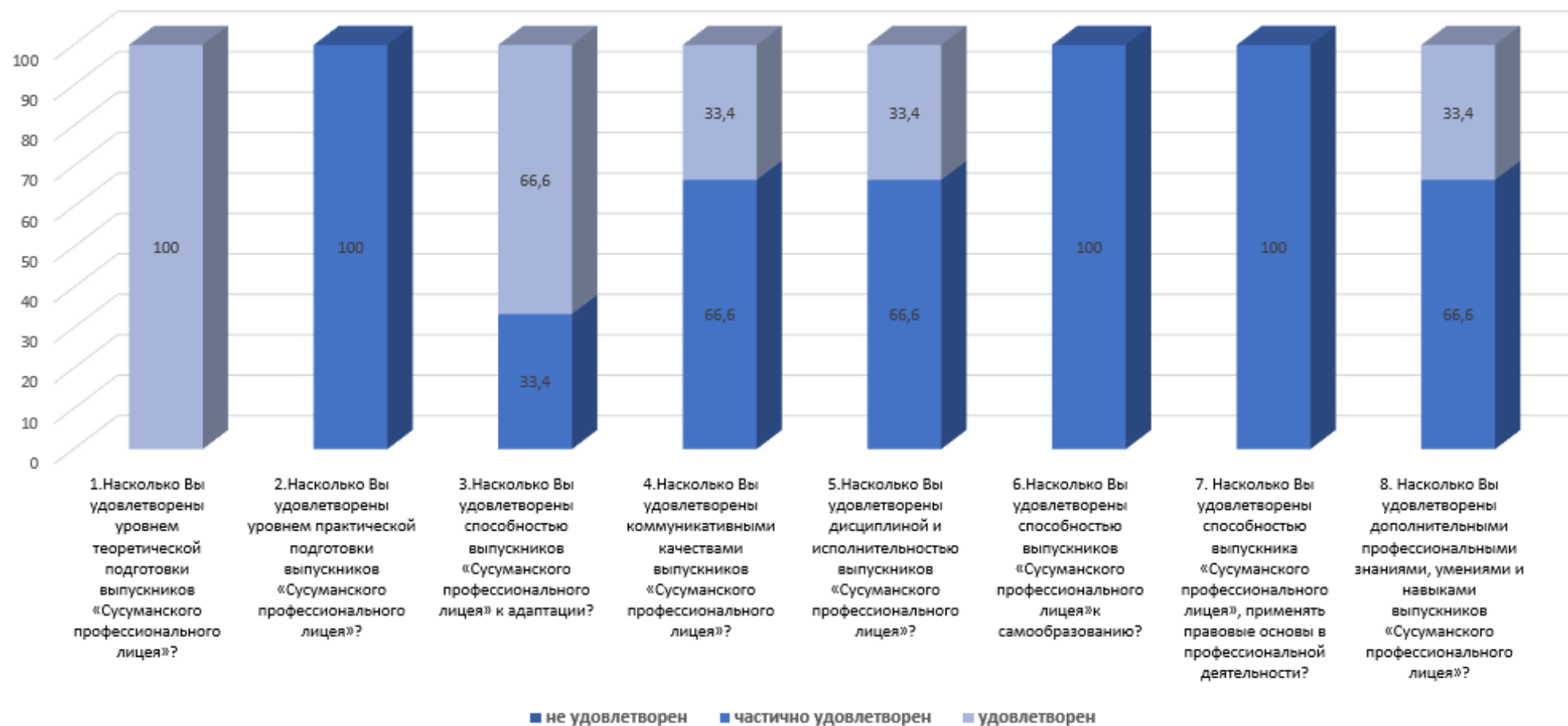
В анкетировании принимали участие работодатели и социальные партнеры, участвующие в реализации образовательной программы.

Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы по 8 показателям, объединенным в 2 блока

Раздел А	Результата опроса %
Вопросы	
1.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников «Сусуманского профессионального лицея»?	100

2.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников «Сусуманского профессионального лица»?	100
3.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников «Сусуманского профессионального лица» к адаптации?	66,6
4.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников «Сусуманского профессионального лица»?	66,6
5.Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников «Сусуманского профессионального лица»?	66,6
6.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников «Сусуманского профессионального лица» к самообразованию?	100
7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника «Сусуманского профессионального лица», применять правовые основы в профессиональной деятельности?	100
8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными профессиональными знаниями, умениями и навыками выпускников «Сусуманского профессионального лица»?	66,6
Раздел Б	
1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников «Сусуманского профессионального лица»?	66,6
2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников «Сусуманского профессионального лица»?	100
3. Насколько важна для Вас способность выпускников лица к адаптации?	100
4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников «Сусуманского профессионального лица»?	100
5.Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников «Сусуманского профессионального лица»?	66,6
6.Насколько для Вас важна способность выпускников лица к самообразованию?	100
7. Насколько для Вас важна способностью выпускника «Сусуманского профессионального лица», применять правовые основы в профессиональной деятельности?	100
8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников «Сусуманского профессионального лица»?	10

## А. Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников по профессии: 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации



## Б. Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей

