


**Комплект контрольно-оценочных средств
по учебной дисциплине
«Правовые основы профессиональной деятельности»
программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)
по специальности СПО**

13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»

Одобрена и рекомендована
методической комиссией
преподавателей спецдисциплин
и мастеров производственного
обучения

Протокол № 6

Председатель: 
Паршукова Ф.Я.

«29» июня 2024 г.

Общие положения

Результатом освоения учебной дисциплины являются освоенные умения и усвоенные знания, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций.

Форма аттестации по учебной дисциплине является дифференцированный зачет.

Итогом дифференцированного зачета является качественная оценка в баллах от 2-х до 5-ти.

Раздел 1. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке.

1.1. Освоенные умения

В результате контроля и оценки по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений:

уметь:

У.1. Использовать необходимые нормативно-правовые документы;

У.2. Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско- процессуальным и трудовым законодательством;

У.3. Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;

1.2. Усвоенные знания

В результате контроля и оценки по учебной дисциплине осуществляется проверка следующих знаний:

знать:

3.1. основные положения Конституции Российской Федерации;

3.1. права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;

3.1. понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;

3.1. законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;

3.1. организационно-правовые формы юридических лиц;

3.1. правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;

3.1. права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

3.1. порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;

3.1. правила оплаты труда;

3.1. роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;

3.1. право социальной защиты граждан;

3.1. понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;

3.1. виды административных правонарушений и административной ответственности;

3.1. нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров

Раздел 2. Формы контроля и оценивания по учебной дисциплине

Таблица №1

Раздел/ тема учебной дисциплины	Форма текущего контроля и оценивания
Раздел 1. Право и экономика	Практические занятия, самостоятельная работа, тестирование, контрольная работа
Раздел 2. Правовое регулирование трудовых отношений	Практические занятия, самостоятельная работа, тестирование
Раздел 3. Административное право	Практические занятия, самостоятельная работа, тестирование
УД (в целом): дифференцированный зачет	

Раздел 3. Оценка освоения учебной дисциплины

3.1. Общие положения

Основной целью оценки освоения учебной дисциплины является оценка освоенных умений и усвоенных знаний.

Оценка учебной дисциплины предусматривает использование накопительной системы оценивания.

3.2. Дифференцированный зачет

Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины

Вариант 1

Часть А

Задания с выбором ответа Выберите один правильный ответ.

1. Юридическим лицом признается

- А. организация;
- Б. дееспособный гражданин;
- В. гражданин, имеющий юридическое образование;
- Г. руководитель учреждения.

2. Регистрацию предпринимательской деятельности осуществляет(ют)

- А. администрация области;
- Б. мэрия города;
- В. налоговые органы;
- Г. администрация района.

3. Срочный трудовой договор заключается на срок не более

- А. десяти лет;
- Б. одного года;
- В. пяти лет;
- Г. пяти месяцев

4. До направления иска в арбитражный суд его копию необходимо

- А. отправить ответчику простым письмом;
- Б. отправить ответчику заказным письмом с уведомлением;
- В. передать в суд до направления ответчику;
- Г. передать телефонограммой.

5. Срок, в течение которого решение КТС (кроме решения о восстановлении на работе) подлежит исполнению работодателем

- А. 3 дня;
- Б. 3 дня по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование;
- В. 7 дней;
- Г. 7 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

6. В зависимости от основания гражданско-правовая ответственность классифицируется на

- А. предварительную;
- Б. основную;
- В. дополнительную;
- Г. договорную.

7. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенное коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором - это

- А. охрана труда;
- Б. дисциплина труда;
- В. материальная ответственность;
- Г. гарантии прав работников.

8. Локальный нормативный акт, регулирующий заработную плату

- А. ТК РФ;
- Б. коллективный договор организации;
- В. правила внутреннего трудового распорядка;
- Г. положение о заработной плате.

9. Занятость - это

- А. Это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, заработок, трудовой доход;
- Б. Целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей;
- В. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новое;
- Г. Юридическая связь между субъектами, содержанием которой являются их взаимные, корреспондирующие друг другу субъективные права и обязанности по поводу тех или иных благ.

10. Обменять товар надлежащего качества потребитель может в течение

- А) 14 дней Б) 10 дней
- В) 20 дней

11. Согласно ТК РФ оплата за работу в праздничный день производится:

- А. не менее, чем в двойном размере;
- Б. за первые 2 часа не менее чем в полуторном размере, а последующие часы не менее, чем в двойном;
- В. по соглашению между работником и работодателем.

12. Изменение и расторжение договора возможно по

- А. соглашению сторон;
- Б. решению суда;
- В. стечению обстоятельств;
- Г. предложению любой из сторон.

13. Общественными отношениями в сфере государственного управления, на которые посягает противоправное деяние, является

- А. объективная сторона; Б. субъективная сторона; В. объект административного правонарушения;
- Г. субъект административного правонарушения.

Выберите несколько правильных ответов.

14. Сокращённое рабочее время предоставляется:

- А. продавцам;
- Б. работникам вредных производств;
- В. обучающимся без отрыва от производства;
- Г. несовершеннолетним.

15. При сокращении численности или штата работников право на преимущественное оставление на работе имеют лица, имеющие

- А. поощрения от работодателя;
- Б. более высокую производительность труда;
- В. ордена и медали;
- Г. более высокую квалификацию.

16. Мерами дисциплинарного взыскания являются

- А. предупреждение;
- Б. выговор;
- В. штраф;
- Г. замечание.

17. Нормативными актами, регулирующими материальную ответственность работников, являются

- А. КоАП РФ;
- Б. ТК РФ; В. Правила внутреннего трудового распорядка;
- Г. Договор о материальной ответственности.

Часть В

Задания, требующие свободного ответа

В 1. Максимальный срок, за который оплачивается вынужденный прогул _____

В 2. Наименование документа, которым оформляются переводы _____

В 3. Признанная арбитражным судом неспособность должника в срок 3 месяца удовлетворить _____

требования кредиторов _____ .

Задания на соответствие

В4

Признаки юридического лица:	Обстоятельства, характеризующие признаки:
1) Организационное единство;	а) материальная база деятельности организации, отграниченная от имущества других; б) возможность приобретать и осуществлять гражданские права и нести обязанности от своего имени; в) организация несёт гражданско-правовую ответственность по своим обязательствам самостоятельно; г) объединение множества лиц в одно коллективное образование
2) Имущественная обособленность;	
3) Самостоятельная имущественная ответственность.	

В 5.

Вид перевода:	Разновидности переводов:
1) на постоянную работу;	а) перевод на вакантную вышестоящую должность; б) перевод на более лёгкую работу в связи с беременностью; в) перевод на неквалифицированные работы в связи со стихийным бедствием; г) переезд вместе с организацией в другую местность.
2) временный перевод.	

В 5.

Орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров:	Обстоятельства спора:
1) КТС;	а) работодатель не согласен с решением КТС о выплате работнику надбавки к зарплате; б) работодатель не согласен с отказом материально ответственного лица возместить недостачу материальных ценностей на сумму, превышающую его средний заработок; в) работник не согласен с наложением на него дисциплинарного взыскания; г) работник не согласен с увольнением по инициативе работодателя.
2) районный суд	

Часть С

Решите ситуационные задачи

С1. Орлова была принята на работу в магазин «Дикси» продавцом с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца заведующая магазином издала приказ о продлении срока испытания на один месяц, так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Орловой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Орловой, как не выдержавшей испытания.

Оцените правомерность ситуации.

С2. Гражданин М. заключил с работодателем срочный трудовой договор на три года. После истечения этого срока гражданин М. продолжал работу. Ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

Как будут оформляться данные трудовые отношения? Что произойдет с истекшим срочным трудовым договором? (подтвердите свой ответ статьей ТК РФ)

С3. Сомов купил в магазине «Карина» сметану. Придя домой, и вскрыв упаковку, он увидел, что цвет сметаны не соответствует обычному, и усомнился в ее качестве. Он опять отправился в магазин, показал продавцу цвет сметаны в открытой упаковке и потребовал вернуть уплаченные за нее деньги. Продавец отказался это сделать, поскольку сметана была продана в пределах срока реализации. Сомову посоветовали обратиться на молочный завод, поскольку, по мнению продавца, магазин в этом случае упрекнуть не в чем и отвечать он не должен.

Кто должен нести имущественную ответственность за проданный товар?

Вариант 2

Часть А

Задания с выбором ответа.

Выберите один правильный ответ.

1. Предприятие может быть признано несостоятельным (банкротом) следующим органом

- А. Конституционным Судом РФ;
- Б. Верховным Судом РФ.
- В. областным арбитражным судом;
- Г. районным судом.

2. Недостатком правового статуса индивидуального предпринимателя является то, что индивидуальный предприниматель

- А. платит значительно меньшее количество налогов и сборов, чем юридическое лицо;
- Б. имеет упрощенную процедуру регистрации;
- В. имеет бухгалтерский учет проще бухгалтерского учета юридического лица;
- Г. отвечает по обязательствам, связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом.

3. Согласно ТК РФ сверхурочные работы оплачиваются

- А. не менее чем в двойном размере;
- Б. по соглашению между работником и работодателем;
- В. за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а последующие часы не менее чем в двойном.

4. Согласно ТК РФ заработная плата выплачивается работнику не реже, чем

- А. каждый месяц;
- Б. каждые полмесяца;
- В. каждую неделю.

5. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска должна быть не менее

- А. 15 рабочих дней;
- Б. 24 рабочих дней;
- В. 28 календарных дней;
- Г. 30 календарных дней.

6. Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены с работником, достигшим возраста

- А. 15 лет;
- Б. 16 лет;
- В. 18 лет; Г. 21 года.

7. До наложения дисциплинарного взыскания руководитель затребует от работника

- А. заявление;
- Б. объяснительную;
- В. докладную;
- Г. ходатайства.

8. Ограниченная материальная ответственность состоит в возмещении ущерба в пределах, не превышающих

- А. тарифную ставку работника;
- Б. среднего месячного заработка работника;
- В. полного размера ущерба.

9. Безработными могут быть признаны:

- А. трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка;
- Б. граждане, которые в соответствии с пенсионным законодательством назначена пенсия по старости (по возрасту), за выслугу лет;
- В. граждане, не достигшие 16-летнего возраста;
- Г. граждане, зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя.

10. Дисквалификация как мера административного наказания устанавливается на срок до

- А. пяти лет;
- Б. от 6 месяцев до трех лет;
- В. от трех лет и более;
- Г. неограниченный.

11. Урегулирование спорных вопросов между кредитором и должным до передачи дела в арбитражный суд называется порядком

- А. общественным;
- Б. правым;
- В. судебным;
- Г. претензионным.

12. По договору розничной купли-продажи товар приобретается покупателем для

- А. временного пользования;
- Б. личных, семейных, бытовых или иных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью;
- В. денежных расчетов между сторонами;
- Г. использования в предпринимательской деятельности.

13. От административной ответственности может быть освобождено лицо, совершившее административное правонарушение, если

- А. лицо раскаивается в содеянном;
- Б. правонарушение малозначительно;
- В. правонарушение совершено в состоянии алкогольного опьянения;
- Г. лицо не достигло возраста 18 лет.

Выберите несколько правильных ответов.

14. Работодатель обязан предоставить неполное рабочее время работнику:

- А. осуществляющему уход за больным членом семьи;
- Б. желающему работать неполную рабочую неделю;
- В. находящемуся в состоянии беременности;
- Г. работающему пенсионеру.

15. Испытанию при приеме на работу не могут подвергаться

- А. несовершеннолетние;
- Б. заключающие срочный трудовой договор;
- В. выпускники училищ, техникумов, поступающие на работу впервые по полученной специальности в течение 1 года;
- Г. приглашенные на работу в порядке перевода от другого работодателя.

16. Административным взысканием является

- А. предупреждение;
- Б. выговор;
- В. увольнение;
- Г. штраф;

17. Нормативными актами, регулиующими порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, являются

- А. КоАП РФ;
- Б. ТК РФ;
- В. Правила внутреннего трудового распорядка
- Г. Коллективный договор организации

Часть В

Задания, требующие свободного ответа

В.1. Прекращение правового статуса юридического лица без правопреемства _____.

В.2. Предложение к другому лицу заключить договор _____.

В.3. Продолжительность максимального срока отработки при увольнении работника по своей инициативе _____.

Задания на соответствие

В 4

Виды юридических лиц:	Организационно-правовые формы юридических лиц:
1) Коммерческие организации;	а) фонды; б) хозяйственные товарищества;
2) Некоммерческие организации.	в) учреждения; г) хозяйственные общества; д) общественные организации; е) производственные кооперативы.

В 5.

Виды юридических лиц:	Организационно-правовые формы юридических лиц:
1) Коммерческие организации;	а) фонды; б) хозяйственные товарищества;
2) Некоммерческие организации.	в) учреждения; г) хозяйственные общества; д) общественные организации; е) производственные кооперативы.

В 6.

Виды удержаний из зарплаты	Проценты удержаний из зарплаты
1) общий размер всех удержаний по общему правилу;	А) 20%; Б) 50%;
2) удержания в силу закона и по нескольким исполнительным документам;	В) 70%; Г) не установлен.
3) удержания при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей.	

Часть С

Решите ситуационные задачи

С1. Менеджер по продажам Петрова 2 марта 2015 г. подала заявление об увольнении по собственному желанию. 10 марта, когда приказ о ее увольнении был уже подготовлен, Петрова обратилась к работодателю с новым заявлением, в котором писала, что увольняться раздумала и просит аннулировать ее заявление. Однако работодатель отказался удовлетворить новое заявление, разъяснив, что на должность приглашен в порядке перевода другой работник. 15 марта 2015 г. был издан приказ об увольнении Петровой. Считая, что работодатель нарушил трудовое законодательство, Петрова обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе.

Какое решение вынесет суд? Ответ обоснуйте, ссылаясь на статьи ТК РФ.

С2. Получив расчетный листок при очередной выплате заработной платы, продавец Петрова обнаружила, что с нее удержано 30% заработной платы. Петрова обратилась в бухгалтерию, где ей пояснили, что в предыдущие два месяца вследствие счетной ошибки ей были выплачены излишние суммы, а сейчас они с нее взысканы. Посмотрев сделанные бухгалтерией расчеты, Петрова против оснований и размеров удержания не возражала, но заявила, что взыскание с нее сразу 30% заработной платы «подорвет ее семейный бюджет». *Оцените правомерность ситуации.*

С3. Индивидуальный предприниматель Потапов, признанный банкротом, через шесть месяцев с момента такого признания, обратился в орган местной власти с просьбой вновь открыть дело и зарегистрировать его в качестве индивидуального предпринимателя. Свою просьбу он аргументировал тем, что он обанкротился не по своей вине: его торговый павильон был уничтожен ураганом. Однако он получил отказ. *Законно ли решение местного органа власти?*

Вариант 3

Часть А

Задания с выбором ответа

Выберите один правильный ответ.

1. Согласно ТК РФ оплата за работу в праздничный день производится:

- А. не менее, чем в двойном размере;
- Б. за первые 2 часа не менее чем в полуторном размере, а последующие часы не менее, чем в двойном;
- В. по соглашению между работником и работодателем.

2. Главное место среди источников трудового права занимает

- А. Конституция РФ;
- Б. Уголовный Кодекс РФ;
- В. Декларация прав человека;
- Г. Постановления Министерства труда и социального развития.

3. Занятость - это

- А. Это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, заработок, трудовой доход
- Б. Целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей
- В. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новое
- Г. Юридическая связь между субъектами, содержанием которой являются их взаимные, корреспондирующие друг другу субъективные права и обязанности по поводу тех или иных благ

4. Локальный нормативный акт, регулирующий заработную плату

- А. ТК РФ;
- Б. коллективный договор организации;
- В. правила внутреннего трудового распорядка;
- Г. положение о заработной плате.

5. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенное коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором – это

- А. охрана труда;
- Б. дисциплина труда;
- В. материальная ответственность;
- Г. гарантии прав работников.

6. Срок, в течение которого решение КТС (кроме решения о восстановлении на работе) подлежит исполнению работодателем

- А. 3 дня;
- Б. 3 дня по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование;
- В. 7 дней;
- Г. 7 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

7. В зависимости от основания гражданско-правовая ответственность классифицируется на

- А. предварительную;
- Б. основную;
- В. дополнительную;
- Г. договорную.

8. До направления иска в арбитражный суд его копию необходимо

- А. отправить ответчику простым письмом;
- Б. отправить ответчику заказным письмом с уведомлением;
- В. передать в суд до направления ответчику;
- Г. передать телефонограммой.

9. Срочный трудовой договор заключается на срок не более

- А. десяти лет;
- Б. одного года;
- В. пяти лет;
- Г. пяти месяцев.

10. Регистрацию предпринимательской деятельности осуществляет

- А. администрация области;
- Б. мэрия города;
- В. налоговые органы;
- Г. администрация района.

11. Юридическим лицом признается

- А. организация;
- Б. дееспособный гражданин;
- В. гражданин, имеющий юридическое образование;
- Г. руководитель учреждения.

12. Общественными отношениями в сфере государственного управления, на которые посягает противоправное деяние, является

- А. объективная сторона;
- Б. субъективная сторона;
- В. объект административного правонарушения;
- Г. субъект административного правонарушения.

13. Изменение и расторжение договора возможно по

- А. соглашению сторон;
- Б. решению суда;
- В. стечению обстоятельств;
- Г. предложению любой из сторон.

Выберите несколько правильных ответов

14. Нормативными актами, регулирующими материальную ответственность работников, являются

- А. КоАП РФ;
- Б. ТК РФ;
- В. Правила внутреннего трудового распорядка;
- Г. Договор о материальной ответственности.

15. Мерами дисциплинарного взыскания являются

- А. предупреждение;
- Б. выговор;
- В. штраф;
- Г. замечание.

16. При сокращении численности или штата работников право на преимущественное оставление на работе имеют лица, имеющие

- А. поощрения от работодателя;
- Б. более высокую производительность труда;
- В. ордена и медали;
- Г. более высокую квалификацию.

17. Сокращённое рабочее время предоставляется:

- А. продавцам;
- Б. работникам вредных производств;
- В. обучающимся без отрыва от производства;
- Г. несовершеннолетним.

Часть В

Задания, требующие свободного ответа

В 1. Признанная арбитражным судом неспособность должника в срок 3 месяца удовлетворить требования кредиторов _____.

В 2. Максимальный срок, за который оплачивается вынужденный прогул _____.

В 3. Наименование документа, которым оформляются переводы

Задания на соответствие

В 4.

Вид перевода:	Разновидности переводов:
1) на постоянную работу;	а) перевод на вакантную вышестоящую должность;
2) временный перевод.	б) перевод на более лёгкую работу в связи с беременностью;
	в) перевод на неквалифицированные работы в

	связи со стихийным бедствием; г) переезд вместе с организацией в другую местность.
--	---

В 5.

Орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров:	Обстоятельства спора:
1) КТС;	а) работодатель не согласен с решением КТС о выплате работнику надбавки к зарплате; б) работодатель не согласен с отказом материально ответственного лица возместить недостачу материальных ценностей на сумму, превышающую его средний заработок; в) работник не согласен с наложением на него дисциплинарного взыскания; г) работник не согласен с увольнением по инициативе работодателя.
2) районный суд.	

В 6.

Признаки юридического лица:	Обстоятельства, характеризующие признаки:
1) Организационное единство;	а) материальная база деятельности организации, отграниченная от имущества других; б) возможность приобретать и осуществлять гражданские права и нести обязанности от своего имени; в) организация несёт гражданско-правовую ответственность по своим обязательствам самостоятельно; г) объединение множества лиц в одно коллективное образование.
2) Имущественная обособленность;	
3) Самостоятельная имущественная ответственность.	
2) временный перевод.	

Часть С

Решите ситуационные задачи.

С1. Орлова была принята на работу в магазин «Дикси» продавцом-кассиром с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца заведующая магазином издала приказ о продлении срока испытания на один месяц, так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Орловой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Орловой, как не выдержавшей испытания. *Оцените правомерность ситуации.*

С2. Гражданин М. заключил с работодателем срочный трудовой договор на три года. После истечения этого срока гражданин М. продолжал работу. Ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия. *Как будут оформляться данные трудовые отношения? Что произойдет с истекшим срочным трудовым договором? (подтвердите свой ответ статьей ТК РФ)*

С3. Сомов купил в магазине «Карина» сметану. Придя домой и вскрыв упаковку, он увидел, что цвет сметаны не соответствует обычному, и усомнился в ее качестве. Он опять отправился в магазин, показал продавцу цвет сметаны в открытой упаковке и потребовал вернуть уплаченные за нее деньги. Продавец отказался это сделать, поскольку сметана была продана в пределах срока реализации. Сомову посоветовали обратиться на молочный завод, поскольку, по мнению продавца, магазин в этом случае упрекнуть не в чем и отвечать он не должен. *Кто должен нести имущественную ответственность за проданный товар?*

Эталоны верных ответов

Вариант 1

Часть А

1	23	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
А	В	В	Б	Б	Г	Б	Г	А	А	А	А	В	АБГ	БГ	БГ	БГ

Часть В

В1. 1 год

В2. приказ

В3. банкротство

В4. 1г, 2а, 3в

В5. 1аг, 2бв

В6. 1в, 2абг

Часть С

С1. **Ответ.** Согласно ст.70 ТК РФ испытательный срок не может превышать 3-х месяцев. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и периоды, когда он фактически отсутствовал на работе. Руководитель автосервиса не имел права издать такой приказ. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытания (ст.71 ТК РФ).

С2. **Ответ.** Согласно ст.58 ТК РФ, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

С3. **Ответ.** Имущественную ответственность за недоброкачественный сметану должен нести продавец, т.е. магазин «Карина». Именно с ним Сомов заключил договор купли-продажи. Если продавец считает, что он не виновен в порче сметаны, то он в свою очередь может предъявить претензию молочному заводу или сразу обратиться в суд за наложением санкций на молочный завод, поскольку магазин, а не Сомов заключал договор поставки сметаны.

Вариант 2

Часть А

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
В	Г	В	Б	В	В	Б	Б	А	Б	Г	Б	Б	АВ	АВГ	АГ	БГ

Часть В

В1. ликвидация

В2. оферта

В3. 2 недели

В4. 1бге, 2авд

В5. 1ав, 2бг

В6. 1а, 2б, 3в

Часть С

С1. **Ответ.** Согласно ст. 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

С2. **Ответ.** Согласно ст.137 ТК РФ излишне выплаченные суммы могут быть взысканы с работника, но если они были выплачены Петровой в результате математической ошибки, то они удержанию не подлежат. По общему правилу размер удержаний должен быть не более 20 % ежемесячно (ст.138 ТК РФ)

С3. **Ответ.** Отказ законный. Согласно закону обанкротившийся ИП, лишь спустя год может вновь открыть дело. Другое дело, справедливо ли отказали Потапову в регистрации, ведь его банкротство вызвано уважительной причиной. Возможно, и несправедливо. Но закон формален, и в нем нельзя

учесть все разнообразные жизненные обстоятельства. По крайней мере закон никаких исключений, связанных с сокращением годичного срока для повторной регистрации не содержит.

Вариант 3

Часть А

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
А	А	А	Г	Б	Б	Г	А	В	В	А	В	А	БГ	БГ	БГ	АБГ

Часть В

В1. банкротство

В2. 1 год

В3. приказ

В4. 1аг, 2бв

В5. 1в, 2абг

В6. 1г, 2а, 3в

Часть С

С1. **Ответ.** Согласно ст.70 ТК РФ испытательный срок не может превышать 3-х месяцев. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и периоды, когда он фактически отсутствовал на работе. Руководитель автосервиса не имел права издать такой приказ. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытания (ст.71 ТК РФ).

С2. **Ответ.** Согласно ст.58 ТК РФ, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

С3. **Ответ.** Имущественную ответственность за недоброкачественный сметану должен нести продавец, т.е. магазин «Карина». Именно с ним Сомов заключил договор купли-продажи. Если продавец считает, что он не виновен в порче сметаны, то он в свою очередь может предъявить претензию молочному заводу или сразу обратиться в суд за наложением санкций на молочный завод, поскольку магазин, а не Сомов заключал договор поставки сметаны.

Шкала оценки образовательных достижений:

Процент результативности (правильных ответ)	Оценка уровня подготовки	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
100 – 80	5	Отлично
79 – 70	4	Хорошо
69 – 55	3	Удовлетворительно
Менее 55	2	Неудовлетворительно